

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. BONDI SYAD MULIA SURABAYA**



Oleh:

MOH. ZUHDI ALFARISI

NPM: 17.1.02.11135

Progam Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. BONDY SYAD MULIA SURABAYA**



Oleh:

MOH. ZUHDI ALFARISI

NPM: 17.1.02.11135

Progam Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. BONDI SYAD MULIA SURABAYA**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT. BONDI SYAD MULIA SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

**MOH. ZUHDI ALFARISI
NPM: 17.1.02.11135**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada tanggal 01 April 2021**

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. Khuzaini, SE., M.M.

**Anggota: 1. Drs. Ec. Sugiyono, M.M.
2. Dra. Aniek Wahyuati, M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh:**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen

Dra. Aniek Wahyuati, M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **Moh. Zuhdi Alfarisi**

NPM : **17.1.02.11135**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BONDI SYAD MULIA SURABAYA

Diajukan untuk diuji pada tanggal 01 April 2021, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik disengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila dikemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 01 April 2021
Yang membuat pernyataan,



Moh. Zuhdi Alfarisi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Moh. Zuhdi Alfarisi
NPM : 17.1.02.11135
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/03 November 1998
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 1/1
Alamat Rumah : Jl. Mejoyo 2 No 11, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Dasuki
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Mejoyo 2 No 11 Surabaya/083856444731
Alamat Pekerjaan/Telepon : Jl. Raya Rungkut Industri II No. 35, Surabaya
Pekerjaan/Jabatan : Karyawan Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDI Tarbiyatul Athfal Surabaya Tahun 2011
2. Tamat SMP di SMP Negeri 17 Surabaya Tahun 2014
3. Tamat SMA di SMA Negeri 17 Surabaya Tahun 2017
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No. 30, Surabaya	1-VII	2017-2021	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya,

Moh. Zuhdi Alfarisi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. BONDY SYAD MULIA SURABAYA”** dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Skripsi ini disusun penulis untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tentunya tidak akan berhasil tanpa adanya bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., AK., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dra. Aniek Wahyuati, M.M., selaku dosen pembimbing penulisan skripsi yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, dengan penuh perhatian dan kesabaran selalu memberikan saran dan bimbingan untuk kelancaran proses penyusunan skripsi.
4. Drs. Ec. Hermono Widiarto, M.M., selaku dosen wali S1 Manajemen kelas SM-7 yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan selama tujuh semester.

5. Bapak dan ibu dosen serta para staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) yang telah banyak membantu dan memberikan pengarahan selama tujuh semester.
6. Djoko Sulistiyono, S.Sos., selaku HR dan GA Manajer PT. Bondi Syad Mulia Surabaya yang telah banyak memberikan kontribusi dalam proses pengambilan data penelitian.
7. Bapak Dasuki dan Ibu Umi Fatlachah, sebagai kedua orang tua yang tiada henti memberikan motivasi, semangat, dan doa dalam penyelesaian skripsi, serta dukungan baik secara moril maupun materil.
8. Firgi Amir Romadhon dan saudara-saudara yang telah memberikan dukungan dan doa dalam proses penyelesaian skripsi.
9. Ridya Hildania yang menemani dari awal perkuliahan hingga saat ini dan tidak pernah berhenti memberikan semangat serta doa dalam segala hal.
10. Sahabat-sahabat terbaik serta teman satu bimbingan yang senantiasa saling membantu, memberikan saran, informasi, motivasi, dan semangat dalam perkuliahan hingga penulisan skripsi.
11. Teman-teman SM-7 tahun 2017 yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang selama ini selalu memberikan motivasi dan semangat dalam penulisan skripsi serta berproses bersama memberikan kenangan baik dalam menempuh pendidikan di STIESIA Surabaya.
12. Serta semua pihak yang telah bersedia membantu dan memberikan informasi dalam proses penyelesaian skripsi.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan yang mendasar pada skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini mampu memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terimakasih.

Surabaya, 25 Februari 2021



Moh. Zuhdi Alfarisi



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT.....	xvii
 BAB 1: PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Praktis	8
1.4.2 Manfaat Teoritis.....	8
1.4.3 Manfaat Kebijakan.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
 BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	 10
2.1 Tinjauan Teoritis	10
2.1.1 Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Motivasi Kerja	11
2.1.3 Kompensasi.....	21
2.1.4 Lingkungan Kerja	23
2.1.5 Produktivitas Kerja	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu	31
2.3 Rerangka Konseptual	33
2.4 Pengembangan Hipotesis	35
2.4.1 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	35
2.4.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan	36

2.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	37
BAB 3: METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi Penelitian	39
3.1.1 Jenis Penelitian	39
3.1.2 Gambaran Populasi	39
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	40
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.3.1 Jenis Data	41
3.3.2 Sumber Data	41
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	42
3.4.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	42
3.4.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	45
3.5 Teknik Analisis Data.....	46
3.5.1 Uji Instrumen.....	46
3.5.2 Analisis Deskriptif	48
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	48
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.5 Uji Kelayakan Model.....	50
3.5.6 Pengujian Hipotesis (Uji t)	52
BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.2 Karakteristik Sampel dan Responden	60
4.1.3 Analisis Data Hasil Penelitian	62
4.1.4 Analisis Deskriptif	65
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.1.6 Uji Asumsi Klasik.....	78
4.1.7 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	81
4.1.8 Uji Hipotesis	83
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	85
4.2.1 Motivasi Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.....	85
4.2.2 Kompensasi Berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.....	87
4.2.3 Lingkungan Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Produktivitas Karyawan.....	88

BAB 5: PENUTUP	90
5.1 Simpulan	90
5.2 Keterbatasan.....	91
5.3 Saran	91
JADWAL PENELITIAN	93
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN-LAMPIRAN	97



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Data Motivasi Kerja di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya pada Tahun 2016-2020	2
2 Data Kompensasi di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya pada Tahun 2016-2020	4
3 Data Fasilitas Sarana Lingkungan Kerja di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya pada Tahun 2016-2020.....	6
4 Data Produktivitas Karyawan di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya pada Tahun 2016-2020	7
5 Penelitian Terdahulu	30
6 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu.....	31
7 Skala Likert	42
8 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya Tahun 2021	61
9 Distribusi Frekuensi Pendidikan Responden di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya Tahun 2021.....	61
10 Distribusi Frekuensi Usia Responden di PT. Bondi Syad Mulia Surabaya Tahun 2021.....	62
11 Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (MK).....	63
12 Uji Validitas Instrumen Kompensasi (KP)	63
13 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (LK).....	64
14 Uji Validitas Instrumen Produktivitas Karyawan (PK)	64
15 Hasil Uji Reliabilitas	65
16 Interpretasi Data Hasil Kuesioner	66
17 Total Skor dan Mean Variabel Motivasi Kerja (MK)	67
18 Total Skor dan Mean Variabel Kompensasi (KP).....	69
19 Total Skor dan Mean Variabel Lingkungan Kerja (LK)	71
20 Total Skor dan Mean Variabel Produktivitas Karyawan (PK)	74
21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
22 Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov Smirnov Test</i>	79
23 Hasil Uji Multikolinearitas.....	80
24 Hasil Uji Kelayakan Model.....	82
25 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi (R).....	82
26 Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	83
27 Hasil Uji Parsial (t-test).....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual	34
2 Grafik <i>Normal Probability Plots</i>	78
3 Grafik <i>Scatterplot</i>	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	97
2 Tabulasi Data Responden.....	101
3 Tabulasi Data Karakteristik Responden.....	102
4 Hasil <i>Output</i> SPSS	103
5 Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi.....	116
6 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	117
7 Surat Izin Riset.....	118
8 Surat Keterangan Selesai Riset.....	119
9 Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi.....	120
10 Sertifikat Webinar Hasil Penelitian.....	121
11 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	122

